

Succesvol ontwikkelen

Doelgericht veranderen



1.	Opbouw trainingsaanbod	3
2.	Ontwikkelpad doelgericht veranderen	7
3.	Workshop: Weerstand als brandstof voor verandering	8
4.	Workshop: Met minder doen, meer impact: met focus leiding geven	10
5.	Advies: Transitiebegeleiding	12
6.	Intervisie & casuïstiek	14
7.	Coaching on the job	16
8.	Opleiden van eigen transitiebegeleiders	18

Bij Klik Onderwijs begeleiden wij bevlogen en betrokken onderwijshelden in het realiseren van hun ambities en plannen, zodat we samen de leerling weer in beweging brengen. Ons doel is om mensen te empoweren en zodanig het leerproces op gang te brengen dat wij overbodig worden.

Opbouw trainingsaanbod

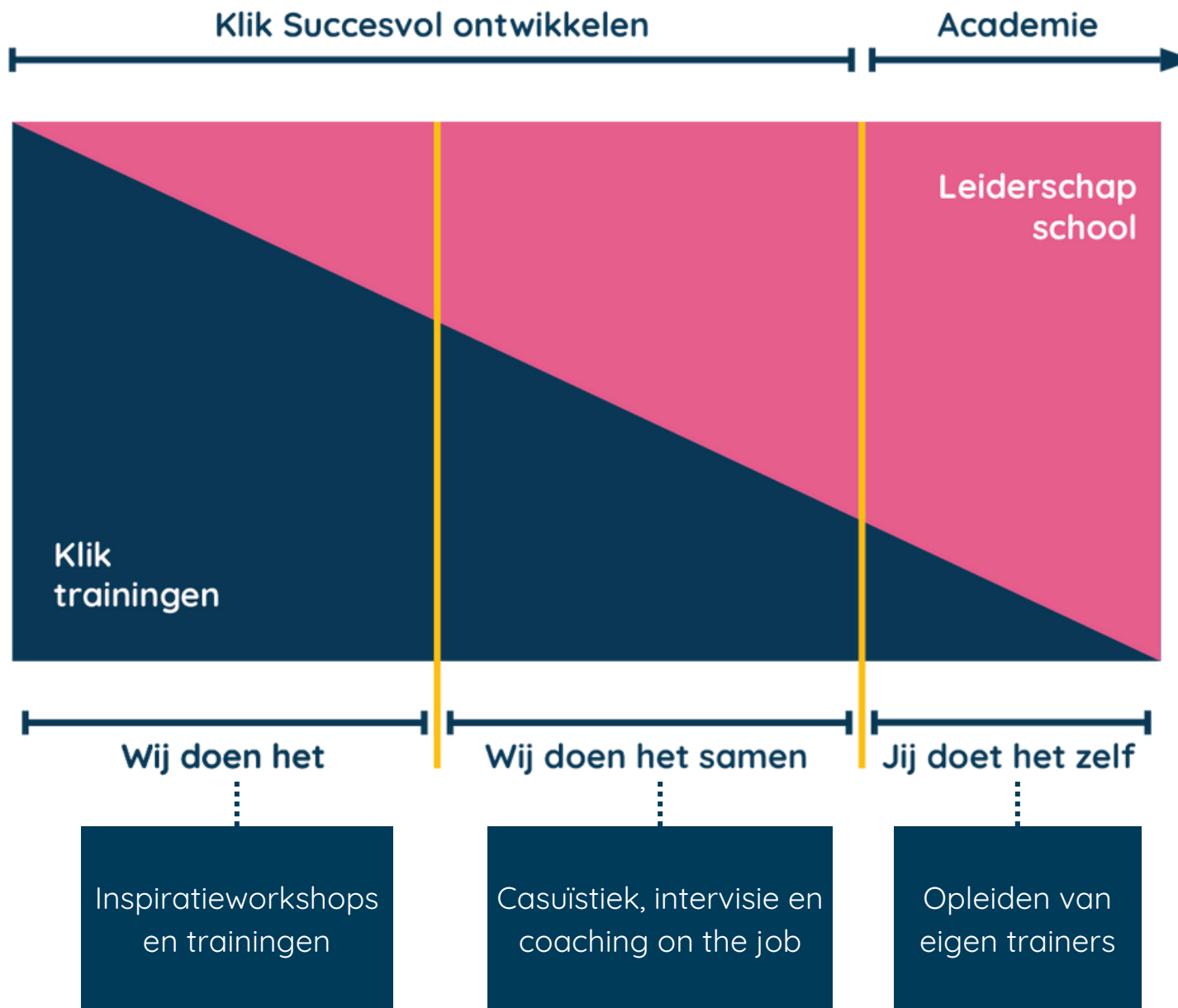
Onze trainingen worden gegeven binnen de thema's:

Doelgericht coachen, doelgericht lesgeven, doelgericht veranderen

Elk thema bestaat uit verschillende modules die samen een ontwikkelpad vormen. De zorgvuldige opbouw van een ontwikkelpad zorgt ervoor dat de geleerde stof duurzaam verankerd wordt. Het is uiteraard ook mogelijk om losse modules te volgen binnen een ontwikkelpad, het is maar net waar je staat en wat je nodig hebt

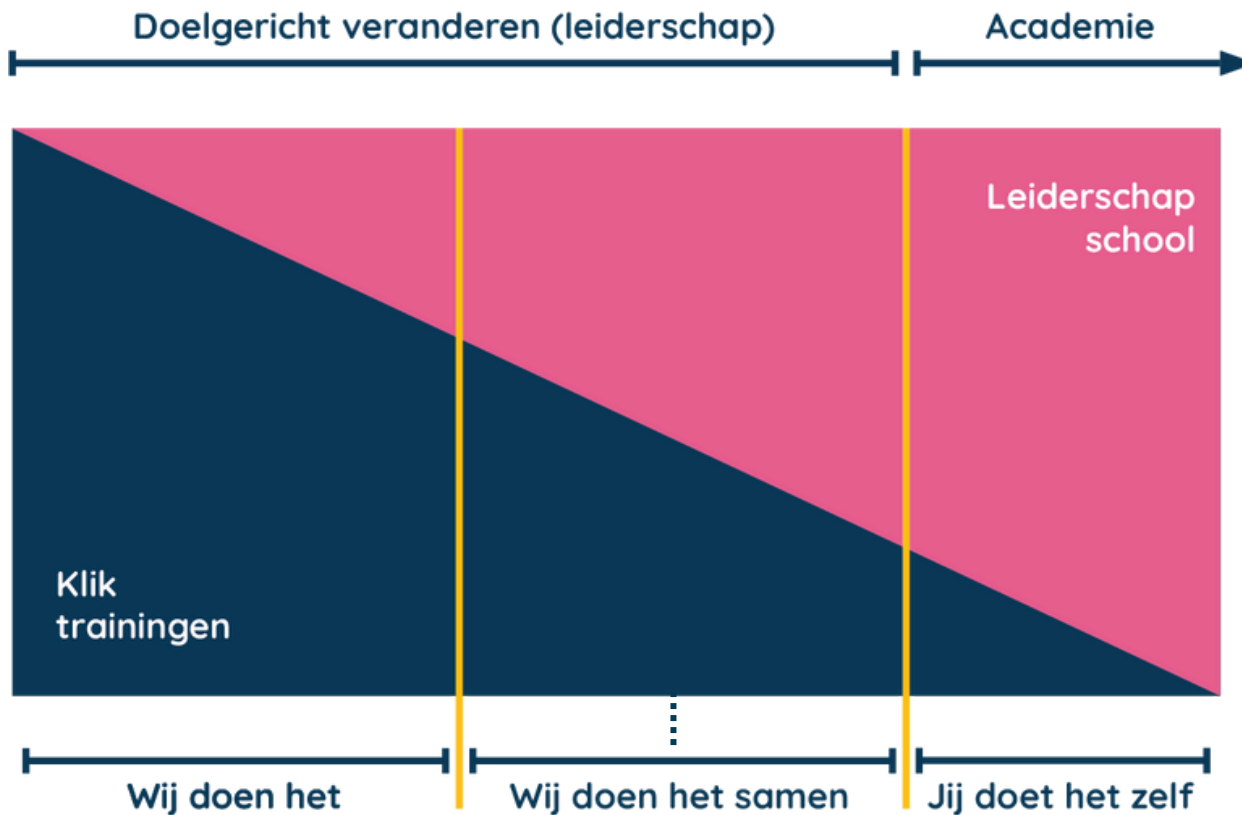
Wij volgen hiermee het volgende principe:

"Wij doen het, wij doen het samen, jij doet het zelf".



In deze brochure vind je de trainingen die horen bij het thema **doelgericht veranderen**.

Ontwikkelpad doelgericht veranderen



Wij doen het

Inspiratiewerkshops:

- Weerstand als brandstof voor verandering
- Met minder doen, meer impact: met focus leiding geven

Advies:

- Transitiebegeleiding*

*over thema's als: Visie en strategie ontwikkeling, leiding geven in transitie, teamcoaching, doelgericht werken in je organisatie, coachend leiderschap

Wij doen het samen

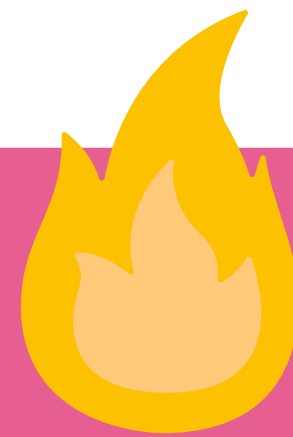
Casuïstiek, intervisie en coaching on the job (MT)

Jij doet het zelf

Opleiden van eigen transitiebegeleiders

Inspiratieworkshop

Weerstand als brandstof voor verandering



Een prachtige nieuwe onderwijsvisie, toen we er samen naar verlangden, leek het zo mooi. We hadden zo uitgebreid de tijd genomen om draagvlak te creëren. We waren het toch eens? Hoe komt het toch dat er ja wordt gezegd en nee gedaan? Afspraak is toch afspraak? Of ze zeggen het niet tegen jou, maar wel klagen in de docentenkamer of in wandelgangen? Uitspraken als: “Ik doe het toch liever op mijn eigen manier. Bovendien is het wel heel veel werk en ik krijg daar niet genoeg uren voor”... En zelf voel je je steeds meer teleurgesteld en misschien wel gefrustreerd. Hoe krijg ik dan het hele team mee? De moed zakt je in de schoenen... Herken je deze geluiden uit jouw schoolorganisatie?

Dan is deze workshop wellicht iets voor jou. Je leert de weerstand in te zetten om uiteindelijk die mooie droomschool te bereiken. Door middel van jouw dagelijkse praktijk wordt in deze workshop de theorie tastbaar gemaakt.

Doelen van de workshop

- ✓ Je ontdekt welke vormen van weerstand er allemaal zijn en leert deze te herkennen.
- ✓ Je leert met een andere blik naar weerstand te kijken en de weerstand op waarde te schatten
- ✓ Je krijgt handvatten middels interventietechnieken om de weerstand te verminderen of zelfs weg te nemen.
- ✓ Je buigt weerstand om naar de benodigde stuwkracht die je nodig hebt richting de verandering/het doel

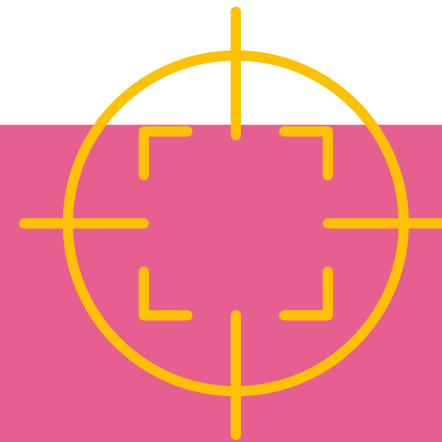
Doelgroep: **schoolleiding, projectleiders, kartrekkers**

Duur: **1 dagdeel**

Capaciteit: **tot 12 personen**

Waar: **op locatie**

Wanneer: **in overleg**



Inspiratieworkshop

Met minder doen, meer impact: met focus leiding geven

In deze workshop leer je hoe je als leidinggevende of schoolteam meer impact kunt maken door focus aan te brengen in jouw doelen en werkwijze, terwijl je tegelijkertijd de werkdruk voor jezelf en je team verlaagt. Net zoals je van je leerlingen verwacht dat ze groeien door uitdagende, heldere en realistische doelen te stellen, vraagt het leidinggeven binnen een lerende organisatie ook om strategische focus.

Onder begeleiding van een ervaren procesbegeleider leer je hoe je focus aanbrengt, doelen bijstelt en evalueert en hiermee de werkdruk vermindert. Dit leidt niet alleen tot betere resultaten, maar versterkt ook de samenwerking, motivatie en groei binnen jouw team. Door slimmer te werken, kun je je richten op wat écht impact maakt en werkdruk verminderen.

Doelen van de workshop

- ✓ **Inzicht krijgen in doelstellingen:** Je begrijpt de lange, middellange en korte termijn doelstellingen van de school en kunt uitleggen hoe jouw specifieke bijdrage bijdraagt aan het behalen van deze doelen.
- ✓ **Planmatige evaluatie begrijpen:** Je legt uit hoe je systematisch kunt evalueren met behulp van de 'plan - do - check - act'-cyclus en kunt dit proces toelichten in relatie tot de voortgang en bijsturing van doelstellingen.
- ✓ **Leidinggeven aan doelen:** Je legt uit hoe je jouw team kunt begeleiden bij het stellen van doelen, het evalueren van voortgang en het vieren van successen, en kunt uitleggen hoe dit een cultuur van focus en groei bevordert.
- ✓ **Werkdrukverlichting door focus:** Je begrijpt hoe werkdruk kan worden verminderd door prioriteiten te stellen, processen te optimaliseren en tijd en energie effectief te benutten, en kunt dit proces en de voordelen ervan toelichten.

Doelgroep: **schoolleiding, schoolteams, projectleiders, kartrekkers**

Duur: **1 dagdeel**

Capaciteit: **tot 12 personen**

Waar: **op locatie**

Wanneer: **in overleg**

Advies

Transitiebegeleiding



Ben jij met jouw school in transitie en op zoek naar een sparringpartner die met je meedenkt, mee bouwt en je een spiegel voorhoudt? Deze begeleiding biedt persoonlijke begeleiding om de verandering passend bij jouw unieke schoolcontext, succesvol te kunnen leiden. Afhankelijk van de fase waarin je school zich bevindt, leer je hoe je een positief veranderklimaat creëert, de verandervisie effectief communiceert en je team optimaal voorbereid om de gewenste transformatie door te voeren en te borgen.

Met ondersteuning van een ervaren veranderexpert krijg je niet alleen inzicht in jouw rol als veranderaar, maar werk je ook aan jouw persoonlijke leiderschap. Deze begeleiding is volledig maatwerk: samen met de expert stel je doelstellingen op die aansluiten bij jouw persoonlijke behoefte en de behoeften van jouw school.

Globale doelstellingen

- ✓ **Begrip van veranderklimaat:** Je leert hoe je een klimaat kunt creëren waarin verandering wordt omarmd en effectief wordt doorgevoerd binnen de school.
- ✓ **Communiceren van de verandervisie:** Je ontwikkelt inzicht in hoe je de verandervisie helder en krachtig kunt communiceren naar het hele team, zodat iedereen zich betrokken voelt en begrijpt wat er nodig is.
- ✓ **Verankeren van verandering:** Je leert hoe je veranderingen structureel kunt borgen binnen de schoolorganisatie, zodat duurzame impact wordt gerealiseerd.
- ✓ **Persoonlijk leiderschap ontwikkelen:** Je wordt begeleid in het versterken van jouw persoonlijke leiderschap, zodat je met vertrouwen en overtuiging richting kunt geven aan het veranderproces.

Doelgroep: **schoolleiding, projectleiders**

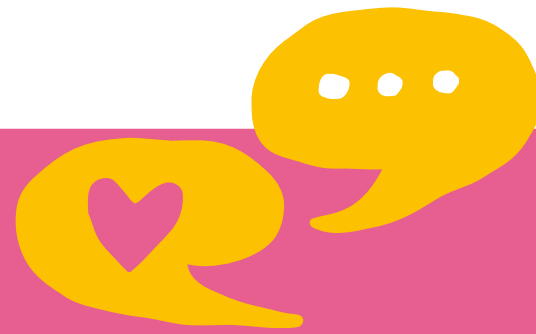
Duur: **maatwerk**

Capaciteit: **tot 8 personen**

Waar: **op locatie of online**

Wanneer: **in overleg**

Intervisie & casuïstiek omtrent doelgericht veranderen



Het is tijd om met je mede schoolleiding te sparren, tips te krijgen en samen over de gewenste verandering te praten. Intervisie en casuïstiek bieden een waardevolle gelegenheid om onderwerpen of casussen uit te diepen. Dit zorgt niet alleen voor verdieping in kennis en vaardigheden, maar helpt ook om gezamenlijk tot een breed gedragen aanpak te komen en daadwerkelijk in het handelen te komen. Bovendien zorgt het ervoor dat je een gezamenlijk bewustzijn creëert en samen de zaag scherp kunt houden.

Om deze sessies effectief te laten zijn is het nodig om van tevoren binnen het kader van coaching concrete casussen of vraagstukken in te brengen.

Doelen

- ✓ Je past verworven kennis toe op een praktijksituatie
- ✓ Je creëert nieuwe inzichten omtrent het thema doelgericht veranderen
- ✓ Je brengt verbetering aan in het praktisch handelen
- ✓ Je wisselt kennis uit en benut elkaars expertise

Doelgroep: **schoolleiding, projectleiders**

Duur: **losse dagdelen, minstens 3 dagdelen is aan te raden**

Capaciteit: **tot 12 personen**

Waar: **op locatie**

Wanneer: **in overleg**

Coaching on the job omtrent doelgericht veranderen



Coaching on the job maakt een directe koppeling tussen theorie en praktijk. We kijken mee op de werkvloer hoe de theorie uit de transitiebegeleiding in de praktijk wordt gebracht. Vervolgens reflecteren we hierop en leveren we input om een volgende stap te zetten. Zo ontwikkel je in je dagelijkse werkpraktijk. Door het geleerde toe te passen in het dagelijkse werk, zal de afhankelijkheid van de expert steeds verder afnemen en je als schoolleider zelfstandig verder groeien.

Doelen

- ✓ Je krijgt gerichte feedback gekoppeld aan jouw leerbehoefte (op basis van observaties).
- ✓ Je leert je eigen doelen te benoemen en krijgt handreikingen voor hoe je hier naartoe kunt werken.
- ✓ Je leert welke volgende stap je kunt zetten in jouw ontwikkeling.

Doelgroep: **schoolleiding, projectleiders**

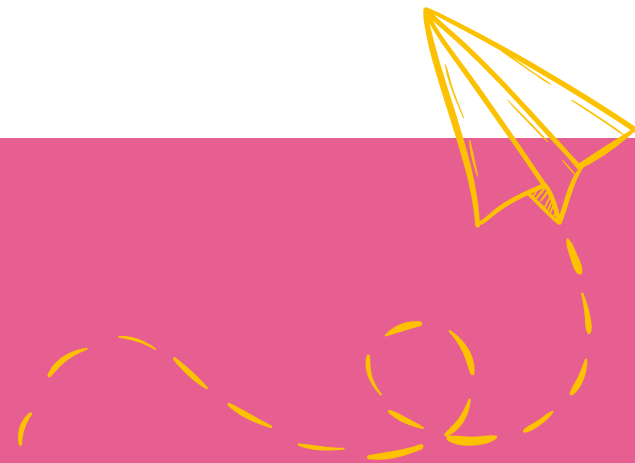
Duur: **2 uur per persoon**

Capaciteit: **individuen tot 12 personen**

Waar: **op locatie**

Wanneer: **in overleg**

Opleiden van eigen transitiebegeleiders



Het verankeren van de transitie in je school is vaak een uitdaging. Het opleiden van je eigen transitie begeleiders zorgt ervoor dat je als school leiderschap en verantwoordelijkheden in je gehele organisatie legt. De transitiebegeleider/interne supporter is onderdeel van een team en vervult een ‘voortrekkersrol’ in het ontwikkel- en veranderproces binnen een school. De Interne supporter is sparringspartner van de schoolleiding en stuwt mede de transitie voort. In deze training krijg je handvatten om de rol van Interne supporter te kunnen vervullen.

De invulling van de training hangt af van wat de exacte rol van de deelnemer in de school is. Wij doen hiervoor een intake met de deelnemer(s) om dit af te stemmen. Vanuit de intake vullen wij onderstaande doelstellingen aan met schoolspecifieke doelstellingen.

Doelen van de training

- ✓ Je bent in staat je eigen koers te bepalen, leiding te geven aan jezelf en aan anderen, afgestemd op de ontwikkelrichting van de school.
- ✓ Je leert omgaan met weerstand en je leert draagvlak te creëren.
- ✓ Je bent een rots in de branding voor al je collega's in turbulente tijden.
- ✓ Je begeleidt je collega's vanuit persoonlijke leerdoelen en vervult daarin een voorbeeldfunctie.

Doelgroep: **projectleiders, kartrekkers, leraren**

Duur: **2 uur per persoon**

Capaciteit: **individuen tot 12 personen**

Waar: **op locatie**

Wanneer: **in overleg**

Ben je benieuwd naar de trainingen die horen bij de thema's
doelgericht coachen en **doelgericht lesgeven**?

Deze brochures vind je op onze website:

www.klikonderwijs.nl/trainingen